

POLITYKA POWIADAMIANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH

Aby zapewnić realizację zasad i wartości określonych w Polityce Etycznej Grupy Elis oraz chronić firmę i jej pracowników przed praktykami sprzecznymi z wartościami, Elis wprowadziła system ostrzegania, który umożliwia wszystkim osobom, które są świadkami praktyk naruszających nasze wartości, ostrzeżenie firmy w dobrej wierze i zapobieganie ich stosowania.

Każdy pracownik mający do czynienia z sytuacją, która może stanowić naruszenie prawa, przepisów lub zasad określonych w Polityce Etycznej Grupy, może swobodnie zgłaszać sytuację swojemu przełożonemu, każdemu innemu kierownikowi wyższego szczebla, Dyrektorowi Generalnemu lub Dyrektorowi HR.

Elis zapewnia również pracownikom system alarmowy, umożliwiający im poufne zgłaszanie wszelkich tego rodzaju sytuacji, o których mogą wiedzieć lub uzyskiwanie pomocy i porad związanych z treścią Polityki Etycznej Grupy. System alarmowy jest dostępny pod następującym adresem:

<https://report.whistleb.com/elis>.

Wobec pracownika, który korzysta z tego systemu ostrzegania w dobrej wierze i bez zamiaru wyrządzenia szkody, nie zostaną podjęte żadne kary ani dyskryminujące środki.

Elis gwarantuje poufność osoby dokonującej wpisu, zgłaszanych faktów i osób wymienionych w raporcie. Ujawnienie faktów jest możliwe wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności dotyczących procedur sprawozdawczych w celu ochrony danych interesów.

Platforma do zgłaszania i obsługi alertów zapewnia całkowitą poufność wszystkich informacji związanych z nadanym alertem, ponieważ jest hostowana poza systemami informatycznymi grupy, na bezpiecznych serwerach, do których dostęp ma Inspektor ds. Zgodności z grupą.

Przesyłana wiadomość i wszelka późniejsza komunikacja z Inspektorem ds. Zgodności są szyfrowane. Zgłaszający otrzymuje unikalny login i hasło, aby zapewnić sobie bezpieczny dostęp do komunikacji.

Kiedy można korzystać z usługi alertów?

Za pośrednictwem usługi alarmowej można zgłosić obiektywny fakt, którego pracownik był świadkiem, związany z zachowaniem, które nie jest zgodne z naszymi wartościami i etyką i które może być szkodliwe dla Elis, życia lub zdrowia fizycznego lub psychicznego pracowników.

W związku z tym ostrzeżenia muszą dotyczyć faktów, które stanowią poważne i namacalne ryzyko dla grupy, jej pracowników lub interesariuszy.

Aby zakwalifikować się jako informator, autor wpisu musi być osobą, która bezinteresownie i w dobrej wierze ujawnia lub wskazuje znane mu osobiście fakty, które stanowią przestępstwo lub wykroczenie, poważne i wyraźne naruszenie zobowiązania międzynarodowego (lub jednostronnych działań podjętych na podstawie takiego zobowiązania), przepisu ustawowego, wykonawczego, groźby lub poważnej szkody dla interesu publicznego.

Wszelkie rażące oskarżenia lub nadużycia systemu mogą skutkować wewnętrznymi karami, a nawet postępowaniami sądowymi, zgodnie z przepisami obowiązującymi w danym kraju. I odwrotnie, osoby korzystające z systemu w dobrej wierze nie ryzykują żadnych działań dyscyplinarnych, nawet jeśli później przedstawione fakty okażą się nieprawidłowe lub nie będą wymagać dalszych środków.

ZARZĄD ELIS